

Charte de prévention des abus sexuels, de la maltraitance et d'autres violations de l'intégrité

1. Principes fondamentaux

Sensibilisation/information/communication

Dans ses prestations de services et ses activités, l'Association Cerebral Vaud attache une importance capitale à des relations empreintes de respect et d'estime avec les personnes en situation de handicap ou non. La prévention des abus sexuels, de la maltraitance et d'autres formes de violation de l'intégrité est une revendication de l'Association Cerebral Vaud.

«Nous sommes vigilants!»

C'est pourquoi nous accordons une grande importance à sensibiliser tous/toutes nos collaborateurs/trices et les participants/es à nos prestations de services sur le thème «proximité et distance», d'en informer ouvertement et de communiquer dans un langage clair et compréhensible. Il n'est pas dans notre intention d'engendrer des incertitudes ou de provoquer la peur, mais nous sommes persuadés que la personne informée peut ainsi prendre ses responsabilités envers elle-même et envers les autres.

Les déclarations suivantes régissent les actions de l'Association Cerebral Vaud pour la prévention des abus sexuels, de la maltraitance et d'autres formes de violation de l'intégrité.

Relations

Dans nos prestations de services et activités pour les personnes en situation de handicap, les relations jouent un rôle essentiel. Comme les personnes en situation de handicap sont souvent très dépendantes de la personne qui les aide, le/la collaborateur/trice doit constamment faire preuve de respect dans cette relation, d'autant plus que celle-ci peut inclure des contacts corporels, notamment pour des toilettes et des changes.

Des contacts physiques sains signifient pour nous:

- qu'ils sont souhaités et explicitement acceptés par les deux parties ;
- qu'ils ne reposent pas sur une motivation sexuelle unilatérale ;
- qu'ils sont adaptés au cadre dans lequel ils ont lieu.

Sexualité

Chaque personne a droit à sa propre sexualité. Nous respectons les actes d'ordre sexuel entre partenaires dans la mesure où le cadre est adapté – ce qui n'est pas le cas à Cerebral Vaud - et que les personnes participantes soient bien informées et que cela se passe de manière consensuelle. Personne n'a le droit d'entraîner une autre personne dans un acte sexuel contre sa volonté ou en l'exploitant.

2. Collaborateurs/trices

Déclaration d'engagement personnel

Une déclaration d'engagement personnel (en annexe) est signée par chaque nouveau/elle collaborateur/trice de l'Association Cerebral Vaud (collaborateur/trice du secrétariat et responsable d'activités, responsables de camps et de week-ends, accompagnateurs/trices, bénévoles) et fait partie intégrante du contrat de travail. Cette charte de prévention fait également partie du contrat de travail et son respect doit être confirmé par signature.

Association Cerebral Vaud

Secrétariat | Rte de Berne 8 | 1081 Montpreveyres | T 021 691 96 83
info@cerebralvaud.ch | www.cerebralvaud.ch | CCP 10-20515-4

Extrait de casier judiciaire

La présentation d'un extrait de casier judiciaire spécial est obligatoire pour l'engagement de nouveaux/elles collaborateurs/trices d'activités.

Pour les bénévoles, la présentation de l'extrait de casier judiciaire n'est pas obligatoire. Les bénévoles signent la déclaration d'engagement personnel. Toutefois, dans des cas individuels, nous nous réservons le droit de réclamer un extrait de casier judiciaire.

3. Formation continue

L'Association Cerebral Vaud offre régulièrement/annuellement une formation continue qui aborde le thème de la prévention des abus sexuels, de la maltraitance et d'autres formes de violation de l'intégrité pour les nouveaux/elles collaborateurs/trices d'activités.

La participation à cette formation continue est obligatoire pour les responsables de week-ends et de camps. Les frais de formation continue sont pris en charge par l'Association Cerebral Vaud.

Les responsables de week-ends et de camps s'engagent à transmettre de manière compréhensible ces informations à leurs collaborateurs/trices.

4. Définitions

Nous différencions principalement les violations de l'intégrité dites éthiques, morales ou professionnelles de celles d'ordre pénal (actes de violence, abus, maltraitance). Tous ces actes ne sont aucunement tolérés de la part de l'Association Cerebral Vaud.

Violation de l'intégrité personnelle

L'Association Cerebral Vaud définit une légère violation de l'intégrité personnelle par exemple, comme suit:

- passer une commande dans un restaurant pour une personne en situation de handicap sans lui demander son avis ;
- s'asseoir sur l'accoudoir d'une chaise roulante ou sur une chaise roulante sans en avoir reçu la permission ;
- utiliser un langage inconvenant.

Actes de violence, abus, maltraitance

L'Association Cerebral Vaud définit des actes de violence, abus et maltraitance comme suit:

- toute violation des limites physiques ou psychiques ;
- le droit à l'autodétermination et le droit de cogestion sont intentionnellement violés ;
- la situation de dépendance est intentionnellement exploitée.

5. Intervention/procédure en cas de violation de l'intégrité personnelle

Intervention en cas de violation légère de l'intégrité personnelle

- aborder le sujet avec les personnes impliquées et y mettre un terme immédiat ;
- rendre attentif aux principes fondamentaux de l'Association Cerebral Vaud ;
- lors d'une répétition des incidents, informer une des instances supérieures (le/la responsable de camp ou de week-end, le/la responsable des activités, la personne de contact du service interne de commission des plaintes). Celle-ci décide des mesures à prendre.

Intervention en cas de suspicion de violation de l'intégrité personnelle

- documenter les observations par écrit (déclaration d'événement critique) ;
- éviter toute intervention personnelle ;
- ne pas ébruiter les soupçons ;
- pas d'entretien avec la personne soupçonnée ;
- informer une des instances supérieures (le/la responsable de camp ou de week-end, le/la responsable des activités, la personne de contact du service interne de commission des plaintes). Celle-ci décide des mesures à prendre.
- recourir aux spécialistes (Association ESPAS) ;
- la suite de la procédure est décidée en collaboration avec l'Association ESPAS.

Intervention en cas de violation avérée de l'intégrité personnelle

- prise en charge de la victime/établir des mesures de protection pour la victime (à long terme) ;
- mettre un terme immédiat aux violations de l'intégrité personnelle, prendre des mesures afin d'empêcher une poursuite/récidive ;

- informer une des instances supérieures (le/la responsable de camp ou de week-end, le/la responsable des activités, la personne de contact du service interne de commission des plaintes).
- le/la responsable de camp ou de week-end informe le/la responsable des activités **et** la personne de contact du service interne de commission des plaintes.

Celle-ci décide des mesures à prendre :

- recourir aux spécialistes (Association ESPAS) ;
 - la suite de la procédure est décidée en collaboration avec l'Association ESPAS ;
 - clarification concernant le dépôt effectif de plainte.
- documenter les observations par écrit (déclaration d'événement critique).

Manière d'agir pour les victimes d'une violation de l'intégrité personnelle

- les participants aux activités sont informés avant le début de l'activité par le biais des conditions générales des différentes possibilités ;
- les personnes victimes d'une violation de l'intégrité personnelle informent si possible le/la responsable de camp ou de week-end, une personne proche ou directement la personne de contact du service interne de commission des plaintes.

6. Service d'examen des plaintes

6.1 Service interne

Nous obligeons nos collaborateurs/trices, dans le cas d'abus sexuels (ou de suspicion), de violence évidente ou cachée ou d'autres violations de l'intégrité (physiques, psychiques ou verbales), d'informer immédiatement la direction de l'Association Cerebral Vaud.

(Les services bas seuil d'examen des plaintes sont définis dans les associations régionales correspondantes et doivent être connus).

La personne de contact de l'Association Cerebral Vaud est la secrétaire générale, Delphine Volluz.

- Tél. : 021 691 96 83 ou 078 602 36 68
- Mail : d.volluz@cerebralvaud.ch

Il est possible de faire une déclaration au service interne d'examen des plaintes à n'importe quel moment.

Le service interne d'examen des plaintes est connu de tous/toutes les collaborateurs/trices, de toutes les personnes prises en charge et des proches/représentant-e-s légaux (le service est mentionné dans le contrat de travail / dans les documents délivrés aux participant-e-s / sur notre site Internet) et est consultable pour tous de manière simple et rapide.

Chaque personne ayant un indice relatif à une violation de l'intégrité personnelle possible ou effective ou sur un abus sexuel dans le cadre de nos activités, peut s'adresser au service interne de l'examen des plaintes. La personne qui signale une violation de l'intégrité personnelle doit pouvoir rester anonyme. Le service bas seuil interne de l'examen des plaintes prend chaque information au sérieux et conseille sur la procédure à suivre. Il a la compétence de faire suite aux déclarations et de mettre une procédure en marche.

6.2 Service externe

Les services externes d'examen des plaintes proposent des conseils indépendants dans le cas de suspicion de violation de l'intégrité personnelle. L'Association Cerebral Vaud travaille en collaboration avec l'association ESPAS.

Service de soutien et de prévention

Association ESPAS
Rue Centrale 7
1003 Lausanne
Secrétariat : 0848 515 00
Conseils : 079 229 36 20 (réponse dans les 24h)
contact@espas.info
www.espas.info

Autres services

Centre LAVI Vaud
Rue du Grand-Pont 2bis
1003 Lausanne
Tél : 021 631 03 00

Annexe à ce concept:

1. Déclaration d'engagement personnel pour les collaborateurs/trices de l'Association Cerebral Vaud